

Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей в рамках мониторинга удовлетворенности качеством образовательной деятельности (образовательного процесса) и подготовки обучающихся в ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум» за 2022/2023 учебный год

1. Организация анкетирования представителей работодателей в соответствии с Положением о внутренней системе оценки качества образования в период с 14.06.2023 по 29.06.2023 было проведено анкетирование представителей работодателей по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с использованием следующих анкет:

– анкета работодателя для получения информации об удовлетворенности качеством образования выпускников.

1. Результаты опроса работодателей и (или) их объединений, иных юридических и (или) физических лиц об удовлетворенности качеством образовательной деятельности техникума в анкетировании работодателей по образовательным программам, реализуемым ГАПОУ «АТЭТ» в 2022-2023 учебном году принимали участие 17 организаций и предприятий.

Специальность 19.02.10 Технология продукции общественного питания

ООО «ДТК»

ООО «Татнефть - УРС»

Ресторан «Jomga» (ИП Л.И.Тазиева)

ООО «ДТК»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе **19.02.10 Технология продукции общественного питания**

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	90 %

5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	90 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	95 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	90 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	92 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	88 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	86 %
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	85 %
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	90 %
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	90 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	50%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	82%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	98,3 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	89,6 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	66 %

Выводы:

ООО «ДТК» полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Обращают внимание на необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов, их умение эффективно организовывать свою деятельность, необходимость включения практикантов в производственный процесс.

ООО «Татнефть - УРС»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе **19.02.10 Технология производства общественного питания**

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	100 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 19.02.10 Технология производства общественного питания		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	96%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	98 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	92 %

10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	90 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	90 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	90%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	92%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	96 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	60%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	100%
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	92,9 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	70%

Выводы:

ООО «Татнефть-УРС» полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Обращают внимание на необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов.

Ресторан «Jomga» (ИП Л.И.Тазиева)

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе **19.02.10 Технология продукции общественного питания**

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	80 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	80 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	100 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	80 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	96%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	100 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	100%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	90 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	92 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	92%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	92%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	96%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	100%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	60%

17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80%
----	--	-----

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	90 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	95,3 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	70%

Выводы:

Ресторан «Jomga» (ИП Л.И.Тазиева) полностью удовлетворен качеством подготовки выпускников. Обращают внимание на необходимость укрепления трудовой дисциплины студентов. Регулярно проводить обучающимся экскурсии в организации, соответствующие специфики специальности.

Специальность 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)

АО СК «Чулпан»

СПАО «Ингосстрах»

АО СК «Чулпан»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		

1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	95%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	100 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.02 Страховое дело (по отраслям)		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	90 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	91 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	94 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	90%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	91%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	92%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	90%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	90 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	52%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %

Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	99,2 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	90,9 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	66 %

Выводы: АО СК «Чулпан» полностью удовлетворена качеством подготовки выпускников. Необходимо развивать у выпускников такие качества, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.

СПАО «Ингосстрах»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	95%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	95%
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	95%
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100%
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	95%
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.02 Страхование дело (по отраслям)		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	90%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	95%

9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	90%
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	95%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	90%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	92%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	90%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	95%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	90%
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	60%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	96,6%
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	91,9%
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	70%

Выводы: СПАО «Ингосстрах» полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Необходимо развивать у выпускников

коммуникативные качества, повышать их уровень профессиональной мобильности и умения ориентироваться в новых условиях.

Специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

ООО «Татнефть - УРС»

Альметьевское районное потребительское общество

ООО «Альметьевскагрохимсервис»

ООО «Татнефть - УРС»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	90 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	80 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	96 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	94%
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	96 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	92 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	92 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	90%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на	90%

	другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92 %
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	98 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	50%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	85 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	95 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	93,3 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	67,5 %

Выводы:

ООО «Татнефть-УРС» полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Необходимо развивать «гибкие навыки», такие как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональная мобильность.

Альметьевское районное потребительское общество

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования
-------	---------	--------------------------

		%
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	90 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	80 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	80 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	80 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	100%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	100 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	100 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	98 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	100%
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	96%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	92%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	100%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	100 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	66%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	70%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
---------------------------	--

Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	88,3 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	98,4 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	68 %

Выводы: Альметьевское районное потребительское общество полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Необходимо более активное участие в таких сферах деятельности, как преподавание и участие в работе государственной экзаменационной комиссии.

ООО «Альметьевскагрохимсервис»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	90 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	98 %

8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	98 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	100 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	93 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	92 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	90%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	92%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	98 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	50 %
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	82 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	98,3 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	94,8 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	66 %

Выводы:

ООО «Альметьевскагрохимсервис» полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Необходимо применять проектно-ориентированное обучение в рамках профессиональных модулей с моделированием реальных производственных ситуаций.

Специальность 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

ООО «Лента»

СП «Татнефть-транспортная логистика» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

ООО «ТМС-Логистика»

ООО «Лента»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	90%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	90 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	92 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	100 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	100 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	94 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	92 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	94 %

12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	92%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	90%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	96 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	60 %
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	95,3 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	94,4 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	70 %

Выводы:

ООО «Лента» полностью удовлетворено качеством подготовки специалистов. Необходимо организовать более тесное сотрудничество работников предприятия по проведению мастер-классов в области организации складской логистики и оценки ее эффективности.

СП «Татнефть-транспортная логистика» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	96 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	90 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	94 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	96 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	92 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	92%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	90 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	92%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	90%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	96 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		

16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	50 %
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	82 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	97,6 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	92,7 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	66 %

Выводы:

СП «Татнефть-транспортная логистика» ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина полностью удовлетворено качеством подготовки специалистов. Необходимо развивать у будущих специалистов такие качества как гибкость, ориентация в новых условиях и способность к самообразованию.

ООО «ТМС-Логистика»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	96%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100%

3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	80 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	94%
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	92 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	92 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	93 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	90 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	90 %
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	91%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	96 %
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	94 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	52 %
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	96 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	92,4 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	66 %

Выводы:

ООО «ТМС-Логистика» полностью удовлетворено качеством подготовки специалистов. Необходимо развивать профессиональную мобильность выпускников и умение работать в команде.

Специальность 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

ООО «Лента»

ООО «Агроторг»

«Магнит» АО «Тандер»

ООО «Лента»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100%
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	90%
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	90 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	92 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров		

7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	100 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	100 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	94 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	92 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	94 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	92%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	90%
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	96 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	60 %
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	95,3 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	94,4 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	70 %

Выводы:

ООО «Лента» полностью удовлетворено качеством подготовки специалистов. Необходимо организовать более тесное сотрудничество работников предприятия по проведению мастер-классов в области оценки качества товаров.

ООО «Агроторг»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	80 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	100 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	100 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	94 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	92 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	92 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	90%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на	90%

	другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	96 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	70 %
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	96,7 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	94 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	75 %

Выводы:

ООО «Агроторг» полностью удовлетворено качеством подготовки специалистов. Необходимо развивать умение специалистов эффективно организовывать свою деятельность и совершенствовать коммуникативные навыки.

«Магнит» АО «Тандер»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	90 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	90 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	96 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии	90 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	100 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	100 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	92 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	92%
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	90 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	90%
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	90 %
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	92%
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	94 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	60 %
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	94,3 %
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	93,3 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	70 %

Выводы:

«Магнит» АО «Тандер» полностью удовлетворен качеством подготовки специалистов. Необходимо организовать более тесное сотрудничество работников предприятия по проведению мастер-классов в области оценки качества товаров.

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Управление социальной защиты Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Альметьевском муниципальном районе

Государственное автономное учреждение социального обслуживания «Центр реабилитации инвалидов «Ветеран»

Государственное казенное учреждение центр занятости населения города Альметьевска Республики Татарстан

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Управление социальной защиты МТЗ и СЗ РТ в Альметьевском муниципальном районе

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	94 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	95 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	95 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	92 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	94 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	89 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	86 %
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	95 %
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	89 %
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	95 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	57%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	99%
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	92,2%
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	68,5%

Выводы:

Управление социальной защиты МТЗ и СЗ РТ в Альметьевском муниципальном районе полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Необходимо развивать сотрудничество с техникумом в области преподавания и проведения мастер-классов.

Государственное автономное учреждение социального обслуживания «Центр реабилитации инвалидов «Ветеран»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	89 %

5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	96 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	96 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	92 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	97 %
11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	97 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	88 %
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	93 %
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	90 %
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	95 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	50%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	82%

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	98,1%
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	93,7 %
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	66%

Выводы:

Государственное автономное учреждение социального обслуживания «Центр реабилитации инвалидов «Ветеран» полностью удовлетворено качеством подготовки выпускников. Необходимо развивать у выпускников умение эффективно организовывать свою деятельность, работать в команде и быстро перестраиваться на другую задачу.

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Альметьевска»

Таблица 1.

Результаты анкетирования работодателей по образовательной программе
Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

№ п/п	Вопросы	Результаты анкетирования %
Участие работодателей в реализации ООП		
1	Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с образовательной организацией	100 %
2	Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП	100 %
3	Принимаете ли Вы участие в разработке ФОС	100 %
4	Сотрудничаете ли Вы в области преподавания и проведения мастер-классов	98 %
5	Принимаете ли Вы обучающихся ОП на практику	100 %
6	Принимаете ли Вы участие в работе государственной экзаменационной комиссии?	100 %
Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения		
7	Удовлетворены ли Вы качеством профессиональной подготовки выпускника ГАПОУ «АТЭТ»	95 %
8	Как Вы оцениваете уровень теоретической подготовки студента	95 %
9	Как Вы оцениваете уровень практической подготовки студента	93 %
10	Как Вы оцениваете трудовую дисциплину студента	91 %

11	Оцените коммуникативные качества студента, умение работать в команде	94 %
12	Оцените умение студента эффективно организовывать свою деятельность	86 %
13	Оцените уровень профессиональной мобильности студента (готовности быстро перестроиться на другую задачу, сменить рабочее место, ориентироваться в новых условиях)	91 %
14	Оцените способность студента к самообучению и самообразованию	90 %
15	Достаточно ли сформированы у выпускников профессиональные компетенции	95 %
Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП		
16	Трудоустраиваете ли Вы обучающихся по образовательной программе по итогам прохождения практики	62%
17	Трудоустраиваете ли Вы выпускников ООП	80 %

Таблица 2

Оценочная шкала результатов анкетирования

Степень удовлетворенности	Процентный интервал удовлетворенности
Неудовлетворенность	до 50 %
Частичная неудовлетворенность	от 51 до 65 %
Частичная удовлетворенность	от 66 до 80 %
Полная удовлетворенность	от 81 до 100 %

Таблица 3

Итоговые результаты анкетирования работодателей по образовательной программе

1	Участие работодателей в реализации ООП	99,6%
2	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников	92,2%
3	Участие работодателей в трудоустройстве выпускников, освоивших ООП	71 %

Выводы:

Государственное казенное учреждение «Центр занятости населения города Альметьевска» полностью удовлетворено сотрудничеством по организации практики обучающихся и качеством подготовки выпускников. Положительно оценивает трудовую дисциплину обучающихся, проходящих практику. Участвует в трудоустройстве выпускников.

Общие выводы:

На первый вопрос «Насколько Вы удовлетворены сотрудничеством с ГАПОУ «АТЭТ» 100% респондентов выбрали ответ «Удовлетворен в полной мере».

В анкете присутствуют следующие вопросы для выявления форм сотрудничества с техникумом:

- Принимаете ли Вы участие в разработке фонда оценочных средств;
- Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области преподавания и проведения мастер-классов;
- Сотрудничаете ли Вы с техникумом в области актуализации и разработки ООП;
- Принимаете ли Вы обучающихся на практику.

В наибольшей степени, работодатели считают приемлемым для себя сотрудничество с техникумом в области практической подготовки обучающихся, все организации-партнеры готовы принять студентов на практику.

На втором месте такие формы сотрудничества, как актуализация и разработка ООП СПО, преподавания и проведения мастер-классов и разработка фондов оценочных материалов.

Практически все работодатели удовлетворены качеством подготовки выпускников. 90 % работодателей отмечают высокий уровень практической и теоретической подготовки выпускников, уровень трудовой дисциплины.

При этом при подготовке выпускников следует обратить внимание на развитие «гибких навыков», таких как: умение работать в команде, коммуникативность, профессиональную мобильность.

Наибольшую проблематичность вызывает вопрос трудоустройства выпускников, так как, несмотря на возникающие предложения, не все выпускники в силу разных причин готовы принять предложение работодателя о трудоустройстве.

Одна из причин – несоответствие уровня заработной платы предпочтительному.

Более 20% работодателей отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, более 18% – необходимость регулярных экскурсий обучающихся в организации, соответствующие специфике специальности.

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- применение проектно-ориентированное обучение в рамках профессиональных модулей с моделированием реальных производственных ситуаций;
- развитие у выпускников таких качеств, как креативность и нестандартное мышление, умение работать в команде.